

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร : บทบาทและขั้นตอนการปฏิบัติงาน แนวทางการบริหารงานจัดการ
กองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (กปท.) (สปสช.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนสุขภาพชุมชน แผนการเงิน
ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมแนวทางในการปฏิบัติ หรือบริหาร
จัดการระบบ (กปท.) การบริหารจัดการกองทุน LTC ของอนุกรรมการ/นักบริบาล และการใช้งบประมาณของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

☐ กิจกรรมใหม่ ☐ กิจกรรมเก่า

หน่วยงานที่รับผิดชอบ...คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา.....

ประเภทงบประมาณ ..จากค่าลงทะเบียนผู้เข้าอบรม..... ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยฯ

การดำเนินโครงการตอบสนองยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยข้อที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ มีการบูรณาการ
ต่อยอดการใช้ประโยชน์จากองค์ความรู้จากการวิจัยและบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย เพื่อสร้างความเข้มแข็ง
สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ หรือยกระดับการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๒. หลักการและเหตุผล

ตาม กปท ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับ
ท้องถิ่นหรือพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ชักซ้อมแนวทางการดำเนินงานตามโครงการสนับสนุนผ้าอ้อม
ผู้ใหญ่สำหรับบุคคลที่มีภาวะพึ่งพิงและบุคคลอื่นที่มีภาวะกลั้นปัสสาวะหรืออุจจาระไม่ได้ ตามประกาศ
คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่องประเภทและขอบเขตของกระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๔)
พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๓
โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๔) (๘) (๔)
และมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบมติการประชุม
คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการ
หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ได้ออกประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์
เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับ
ท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑และให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนด
หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ
ในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนด
หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงาน และบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ
ในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๒ ในบางส่วนเพื่อให้การดำเนินงาน ของกองทุนหลักประกันสุขภาพ
ในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ให้องค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุน
ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่

พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๔) (๘) (๙) และมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ ประกอบมติการประชุม คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ได้ออกประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ และประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงาน และบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๒ ในบางส่วนเพื่อให้การดำเนินงาน ของกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินงานและบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลไกสำคัญในการประสานหน่วยงานองค์กร และภาคเครือข่ายในพื้นที่เข้ามาร่วมค้นหาปัญหาและความต้องการของประชาชน ร่วมวางแผนและส่งเสริมให้เกิดการร่วมดำเนินกิจกรรมด้านสุขภาพ สามารถติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม กับประชาชนและการบริหารจัดการดังกล่าวฯ มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีความเข้าใจในเรื่องระเบียบ และหลักเกณฑ์ การปฏิบัติที่มีการปรับเปลี่ยนไปเพื่อให้แนวทาง และวิธีการปฏิบัติสอดคล้องกัน

ดังนั้นเพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวข้างต้น คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้เล็งเห็นความสำคัญ การเพิ่มประสิทธิภาพสำหรับผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหารสมาชิกสภาและพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “บทบาทและขั้นตอนการปฏิบัติงาน แนวทางการบริหารงานจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (กปท.) (สปสช.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนสุขภาพชุมชน แผนการเงิน ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมแนวทางในการปฏิบัติ หรือบริหารจัดการระบบ (กปท.) การบริหารจัดการกองทุน LTC ของอนุกรรมการ/นักบริหาร และการใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” นี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้เข้าอบรม ผู้บริหารท้องถิ่น/คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ/เลขานุการกองทุนฯ ปลัด/รองปลัด ผู้ช่วยเลขานุการกองทุนฯ ผู้อำนวยการกองคลัง/เจ้าพนักงานเจ้าหน้าที่สาธารณสุข/และเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารงานและปฏิบัติงานระเบียบกองทุนหลักประกันสุขภาพที่ถูกต้อง ชัดเจน

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรม เช่น ผู้บริหารท้องถิ่น/คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ/เลขานุการกองทุน/ปลัด/รองปลัด ผู้ช่วยเลขานุการกองทุนฯ/ผู้อำนวยการกองคลัง/เจ้าพนักงาน – เจ้าหน้าที่สาธารณสุข/และเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บริหารสูงสุดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ที่เกี่ยวข้อง ทราบกระบวนการดำเนินงาน ขั้นตอนการบริหารงานกองทุนและการกำหนดแนวทางการจัดระบบการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ (สปสข.) บทบาทและขั้นตอนการปฏิบัติงาน แนวทางการบริหารงานจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (กปท.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนสุขภาพชุมชน แผนการเงินตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมแนวทางในการปฏิบัติ หรือบริหารจัดการระบบ (กปท.) การบริหารจัดการกองทุน LTC ของอนุกรรมการ/นักบริบาล และการใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. กลุ่มเป้าหมายในการดำเนินงาน

๔.๑ ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น /ผู้บริหารหน่วยงานราชการอื่น/ผู้บริหารหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ /สมาชิกสภาท้องถิ่น

๔.๒ ปลัด/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ หัวหน้าส่วนราชการทุกกองในองค์กรปกครอง

๔.๔ ข้าราชการ อบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ทุกตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๔.๕ คณะกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพ

๕. ระยะเวลาในการจัดโครงการ (วันที่จัดงาน)

ระหว่าง วันที่ ๒๑ – ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

๖. สถานที่จัดโครงการ / กิจกรรม

ณ โรงแรมธาราแกรนด์ รังสิต ปทุมธานี

๗. งบประมาณ

งบประมาณฝึกอบรมจัดเก็บจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ค่าลงทะเบียนคนละ ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม ค่าบริหารโครงการ ค่าห้องประชุม ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง ค่าประชาสัมพันธ์ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมและคณะทำงาน และค่าบริหารจัดการของหน่วยงานผู้จัด โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถเบิกจ่ายค่าลงทะเบียนจากต้นสังกัด ได้ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๒๘ (๒) และที่แก้ไขเพิ่มเติมเมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาสำหรับค่าลงทะเบียนรวมทั้งสิ้นท่านละ ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ไม่รวมค่าที่พักและอาหารเย็น เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการอบรม เช่น ค่าวิทยากร ค่าทำเนียบมหาวิทยาลัย เกียรติบัตร และการบริหารจัดการหลักสูตร รวมทั้งวัสดุอุปกรณ์การฝึกอบรม ดังรายการต่อไปนี้

๙.๑ กระเป๋าเอกสารจำนวนหนึ่งใบ

๙.๒ คู่มือการอบรมจำนวนหนึ่งเล่ม

๙.๓ ค่าเสื้อ สำหรับผู้เข้ารับการอบรม

๙.๔ อาหารกลางวันจำนวน ๒ มื้ออาหารว่างจำนวน ๔ มื้อ

งบประมาณฝึกอบรมจัดเก็บจากผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯค่าลงทะเบียนคนละ ๓,๙๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) จำนวน....๑๕๐.....คน.....รวมเป็นจำนวนเงินจำนวนเงิน ๕๘๕,๐๐๐ บาท (ห้าแสนแปดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) หักเข้าเพื่อเป็นรายได้ให้มหาวิทยาลัย ๑๐% จำนวนเงิน ๕๘,๕๐๐ บาท (ห้าหมื่นแปดพันห้าร้อยบาท) เหลือเงินในการบริหารจัดการทั้งสิ้น ๕๒๖,๕๐๐ บาท (ห้าแสนสองหมื่นหกพันห้าร้อยบาท) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ค่าตอบแทน จำนวนเงิน ๖๕,๐๐๐ บาท

ค่าตอบแทนวิทยากรภายนอก เป็นเงิน ๖๕,๐๐๐ บาท

- (จำนวน ๑ คน x ๒,๕๐๐ บาท x ๓ ชม. เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท)
- (จำนวน ๒ คน x ๒,๕๐๐ บาท x ๔ ชม. เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท)
- (จำนวน ๓ คน x ๒,๕๐๐ บาท x ๕ ชม. เป็นเงิน ๓๗,๕๐๐ บาท)

๒. ค่าใช้สอย จำนวนเงิน ๑๕๒,๐๐๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๕๐ คน x ๔๐๐ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๑๒๐,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๕๐ คน x ๕๐ บาท x ๔ มื้อ เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงไป-กลับ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท

๓. ค่าวัสดุ จำนวนเงิน ๓๐๙,๕๐๐ บาท

- ค่ากระเป๋าสารสำหรับผู้เข้าอบรม เอกสารประกอบการอบรม แฟ้ม ปากกา ป้ายชื่อ
- หมึกเครื่องพิมพ์ กระดาษ A๔ ฯลฯ เป็นเงิน ๓๐๙,๕๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๒๖,๕๐๐ บาท

ขอถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

๘. ขั้นตอนและแผนการดำเนินงาน (PDCA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รายงาน	พฤษภาคม ๒๕๖๕ - มิถุนายน ๒๕๖๕			
	๑-๑๕ พ.ค.	๑๖-๓๐ พ.ค.	๑-๑๕ มิ.ย.	๑๖-๓๐ มิ.ย.
ขั้นวางแผนงาน (P) ๑.ประชุมวางแผน ๒.เขียนโครงการเสนอโครงการ	↔			
ขั้นดำเนินการ (D) ๑. ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ		←	→	→
ขั้นสรุปและประเมินผล (C) ๑.ประชุมคณะกรรมการประเมินการดำเนินการ ๒.ดำเนินการประเมินผลโครงการ			↔	
ขั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน (A) นำเสนอผลการดำเนินงานโครงการต่อที่ประชุมคณะกรรมการหลักสูตร				← ↔

๙. การบูรณาการ/การนำมาพัฒนา

☐ การวิจัย ☒ การเรียนการสอน ☒ การบริการวิชาการ ☐ ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

(ระบุ) นำผลการวิจัยและการพัฒนาเอกสารคำสอนที่มีความทันสมัยไปสู่การเผยแพร่ให้กับบุคคลภายนอก รวมถึงการนำประเด็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันมาสู่การปรับปรุงและพัฒนาการสอนให้มีความทันสมัยทันเหตุการณ์ในปัจจุบัน...

๑๐. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายกิจกรรม

ประเภทตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด (ตัวอย่าง)	ค่าเป้าหมาย (ตัวอย่าง)
เชิงปริมาณ	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเนื้อหาเพิ่มมากขึ้น การทดสอบสอบหลังฝึกอบรม	๘๐ %
	๒. มีจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ องค์กร	จำนวน ๑๐ องค์กร
	๓. จำนวนรายวิชาในหลักสูตรที่มีการบูรณาการการบริการวิชาการและนำมาพัฒนาการเรียนการสอน	จำนวน ๓ รายวิชา
เชิงคุณภาพ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรมโครงการฯ	ความพึงพอใจที่มีจำนวนสูง

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในทิศทางการพัฒนาประเทศ ตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ และสามารถกำหนดทิศทางในการวางแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สอดคล้องกับทิศทางดังกล่าว

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในการวางแผนเชิงกลยุทธ์ในการจัดการภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๑.๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถวางระบบในการติดตามผลการดำเนินงานและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณได้ ด้วยการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมและทันสมัย สามารถนำฐานข้อมูลมาใช้ในการประมวลวิเคราะห์เพื่อการติดตามและประเมินผลปรับปรุงทิศทางการวางแผนนโยบายและกำหนดทิศทางการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๑๑.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถบูรณาการแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและงบประมาณในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดให้แก่ประชาชน

๑๑.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการรายงานการดำเนินโครงการเพื่อเชื่อมโยงระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ได้ครบถ้วน ถูกต้อง

๑๑.๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้อย่างถูกต้อง

๑๑.๗ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ สามารถนำไปปฏิบัติและแก้ไขปัญหาในเรื่องการอนุมัติงบประมาณเพื่อเชื่อมโยงระบบบันทึกบัญชีท้องถิ่น (e-LAAS) ได้ครบถ้วน ถูกต้อง เพียงตรง

๑๑.๘ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีทักษะในการจัดทำระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อการบริหารงานและยึดหลักการการบริหารจัดการแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ ในการจัดการภารกิจ

๑๑.๙ ประชาชนในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับบริการสาธารณะตามมาตรฐานที่กำหนดอย่างทั่วถึง

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๒.๑ รศ.ดร.ชคัตตริย์ ริยะสวัสดิ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

๑๒.๒ ผศ.ดร.สกุล วงษ์กาฬสินธุ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

๑๒.๓ ผศ.ดร.อนุจิตร ชินสาร มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

๑๒.๔ ผศ.ดร.ศิริวดี วิวิธคุณากร มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

๑๒.๕ ผศ.พันธเรศ ธรรมสอน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

๑๒.๖ ผศ.ดร.พิมพ์พจี บรรจงปรุ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

๑๒.๗.นางสาวฐานิญา ทักสิน เจ้าหน้าที่คณะมนุษยศาสตร์ฯ

๑๒.๘ นางจุติมา เต็มสิริทิพรตัน เจ้าหน้าที่คณะมนุษยศาสตร์ฯ

 (ผศ.ดร.อนุจิตร ชินสาร) เลขานุการหลักสูตร ปรด.(การจัดการภาครัฐและภาคเอกชน) ผู้เสนอโครงการ	 (นางปนัดดา แก้วกุล) หัวหน้าสำนักงานคณบดี ผู้เห็นชอบโครงการ
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สกุล วงษ์กาฬสินธุ์) คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ผู้เห็นชอบโครงการ	
 (รองศาสตราจารย์ ดร.ชคัตตริย์ ริยะสวัสดิ์) รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและพัฒนาท้องถิ่น ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ผู้อนุมัติโครงการ	



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ที่ ๕๕๖๗/๒๕๖๕

เรื่อง ให้อาจารย์ไปราชการโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “บทบาทและขั้นตอนปฏิบัติงาน
แนวทางการบริหารการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (กปท.) (สปสช.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
แผนสุขภาพชุมชน แผนการเงิน ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔
พร้อมแนวทางในการปฏิบัติหรือบริหารจัดการระบบ (กปท.) การบริหารจัดการกองทุน LTC
ของอนุกรรมการ /นักบริหาร และการใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

.....

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “บทบาท
และขั้นตอนปฏิบัติงานแนวทางการบริหารการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (กปท.) (สปสช.)
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แผนสุขภาพชุมชน แผนการเงินตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมแนวทางในการปฏิบัติหรือบริหารจัดการระบบ (กปท.) การบริหารจัดการกองทุน LTC
ของอนุกรรมการ/นักบริหาร และการใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ในระหว่าง
วันที่ ๒๑ - ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมธาราแกรนด์ รังสิต จังหวัดปทุมธานี

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงให้อาจารย์ดังรายชื่อต่อไปนี้ไปราชการเพื่อดำเนินงานโครงการ
ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามสถานที่ดังกล่าว

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ชคัตตริย์ ริยะสวัสดิ์
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุจิตร ชินสาร
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริวดี วิวิธคุณากร

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.ชคัตตริย์ ริยะสวัสดิ์)
รองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและพัฒนาท้องถิ่น
ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี